

厚载

地厚而载物



2024年季刊
(总第2期/年)



BUSINESS

厚普股份宣传画册

做全球技术领先的清洁能源装备整体解决方案提供商

本期主题：奋进“春天里” 冲刺“开门红”

奋进“春天里” 冲刺“开门红”

立壮志，肩使命，伴着奋进者的逐梦之旅，我们长久地于突破中求进，于进步中超越。瞩目未来，唯有拥春而行，奋楫冲刺，方能开辟更广阔的天地。

此际，正值集团乘春风破浪时。公司上下加速突破勇立潮头，持续创新升华技术，无惧困难拓展业绩……奋进者的辛勤令人动容，而由拼搏“孕育”的开门红硕果，又让众人激昂。

各子公司诸多项目迎来突破，技术研发稳中求进促发展，生产管理以始为终不懈攻坚，支撑部门坚守初心夯管提效……团结奋进的众人始终秉持担当之责，奋力拼搏。

以笃定的信念和决心，敬平凡而不凡的每日。因为我们相信，厚普奋进者必能以奋进之姿，驰骋“春天里”，冲刺开门红。

(集团行政部齐琪)

➤ 重点关注



奋进“春天里” 冲刺“开门红”

—— 2024董事会办公室：砥砺前行谱华章



春天，是万物复苏、生机勃勃的季节，更是砥砺前行、播种希望的黄金时刻。在这春意盎然的时节，董事会办公室肩负着公司的重托与期望，承载着确保公司合规运营与市值稳健的重要使命，以崭新的姿态，全力以赴冲刺“开门红”，为公司发展谱写华彩篇章！

精心策划，铸就年报卓越品质

我们深知，年报作为公司年度治理成果的集中展示，是公司向外界传递价值信号、树立品牌形象的关键载体。因此，我们倾注心血，精心策划，力求打造一份卓越品质的年报。



在年报编制过程中，我们提前规划、周密部署，确保各项工作有序推进。我们注重数据的真实性和完整性，加强与各部门的沟通与协作，确保数据的精准无误。同时，我们注重年报内容的深度与广度，力求全面、客观地展现公司的运营状况与发展成果。此外，我们还注重年报的可读性与吸引力，运用图表、案例等多种形式，让股东和潜在投资者能够更直观地了解公司的业绩与发展前景。

深入探索，彰显可持续发展力量

随着全球对环境保护、社会责任和公司治理的重视程度不断提高，ESG报告已成为企业展示可持续发展成果的重要载体。董事会办公室深刻认识到其重要性，积极组织相关部门开展编制。在筹备过程中，我们深入分析了公司的业务特点和可持续发展目标，结合国内外ESG标准和最佳实践，制定了符合公司实际的框架和内容。为此，我们还加强对ESG

数据的收集和分析，确保报告的准确性和可信度。

我们坚信通过精心筹备与编制，我们将发布了一份全面、客观、具有可操作性的ESG报告，向外界展示公司在环境保护、社会责任和公司治理等方面的积极贡献与努力成果，呈现公司在可持续发展方面的积极举措，回应利益相关方的关注和期望，加强与利益相关方及社会公众的沟通与联系。



严守合规底线，强化市值管理新高

作为上市公司，我们深知遵守监管政策、保持合规运营的重要性。董事会办公室始终将合规放在首位，积极响应上市协会的监管政策，确保公司的各项业务活动符合法律法规的要求。

我们密切关注上市公司相关的政策动态与监管要求，及时组织学习与解读，时刻注重内部的梳理与完善，确保公司的治理结构与流程符合监管标准。

在积极响应上市公司监管过程中，我们注重强化市值管理，通过优化信息披露、加

强投资者关系管理等方式，提升公司的市场认知度与价值发现能力，传递公司长期投资价值。未来，我们也将致力于合规与市值管理相结合，为公司创造更大的价值与回报。



展望未来，共绘公司治理新篇章

展望未来，我们将继续以高度的责任感与使命感，推动公司治理的创新与发展。我们将加强与各部门的沟通与协作，提高治理效率与透明度，积极探索新的治理模式与路径。我们将以更加开放的心态和包容的精神，广泛吸纳各方意见和建议，不断完善公司的治理体系与机制。

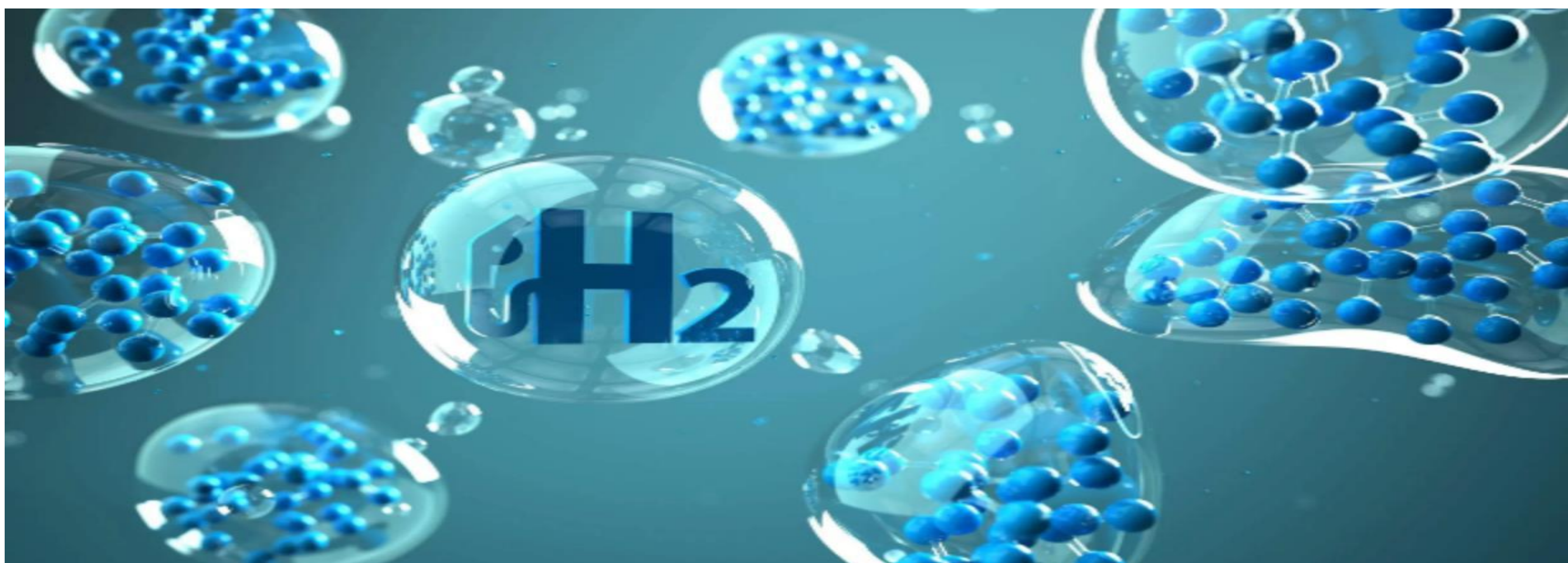
奋进“春天里”，冲刺“开门红”。董事会办公室将以更加昂扬的斗志和更加扎实的作风，为公司的发展贡献智慧和力量。让我们携手共进，共同书写公司治理的新篇章！



（文/集团董事会办公室廖婷）

“零碳引领，氢筑2024”

厚普股份助力中石化千座级加氢站版图再添两个新成员



氢能是世界上最干净的能源，被誉为21世纪最具发展前景的二次能源。随着《氢能产业发展中长期规划（2021-2035年）》的发布，全国各地纷纷出台相关氢能发展政策，加快氢能产业链布局与落地，400多座加氢站也在祖国的大江南北平地而起，为我国的绿

色动脉补给动能。

近日，厚普股份参与承建的扬州首座综合能源站和海南首座70MPa加氢站竣工交付，此两座加氢站是中石化在江苏扬州、海南琼海两地规划建设的加氢站，它们的建成投运，为当地能源交通发展注入绿色动能，也助力中石化千座级加氢站版图加快绘就。

➤ 厚普，为“中国运河第一城”加氢

扬州首座综合能源站即扬州中石化渡江综合能源站，位于长江与京杭大运河交汇处的扬州市广陵区，致力于为扬州市民提供综合能源+综合服务的“车生态”服务。



| 扬州首座综合能源站
扬州中石化渡江综合能源站 |

该站集成品油、氢能源、充电、便利店餐饮汽服为一体，站内配置厚普 35 MPa加氢成套设

备，日均加注能力500KG，可以满足25辆氢能源公交车使用需求。采用的厚普双枪加氢机，计量精准，安全可靠，智能化程度高，一键加注操作简单，单车加注时长在10分钟以内，投运首日为扬州市首条氢能公交示范线20辆公交车提供稳定的氢能加注服务。



| 厚普双枪加氢机 |

该站的建成投运，为扬州市绿色低碳出行，节能减排做出了积极贡献，也对构建扬州氢能示范应用场景，助推氢产业链的发展具有重要意义。

➤ 厚普，为风云际会的“亚洲之心”加氢

海南首座70MPa加氢站位于“亚洲之心”、美丽风情的“天堂小镇”琼海市博鳌镇，为博鳌亚洲论坛年会氢燃料电池客车展示和示范运行提供氢能保障，也为海马氢燃料电池汽车生产测试提供氢能充装服务。该站是在原中石化银丰加油站基础上新设

的加氢功能服务，由厚普股份提供氢能加注成套设备整体解决方案。



| 海南首座70MPa加氢站-中石化银丰加氢站 |

中石化银丰加氢站工作压力70MPa,采用厚普股份旗下液空厚普公司集成的90MPa氢能液驱压缩机橇，具有启停便捷、寿命长，容积率高，安装、维护便捷等特点。



| 厚普90MPa氢能液驱压缩机
橇

加氢机使用的是厚普股份自主研发的双枪异压双计量加氢机，产品安全稳定、操作智能便捷，性能优异。此款加氢机将35MPa与70MPa加氢枪集成于一体，可同时为35MPa和70MPa两种压力等级的氢燃料车加注，具有很高的经济性，为我国氢能加注产业降本提出了全新的解决方案。



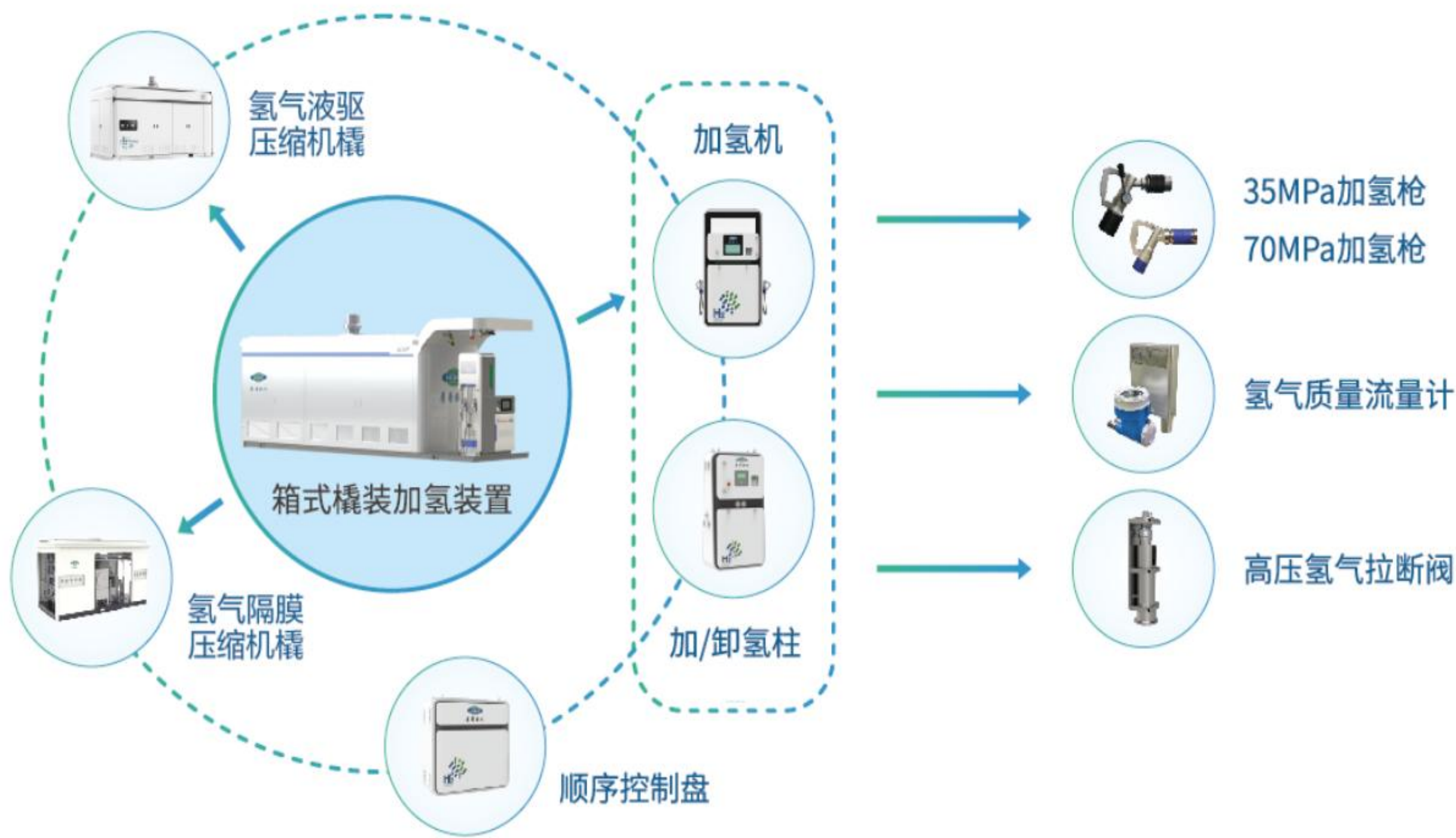
| 厚普双枪异压双计量加氢机 |

试运行期间，该加氢机为博鳌亚洲论坛服务的氢燃料客车平稳安全加注，标志着厚普首台双枪异压双计量加氢机成功在市场实践应用，厚普股份氢能装备技术水平再上新台阶。



2023年，厚普股份在氢能之路上阔步前行、奋勇奔跑，携旗下厚普装备、厚普工程、液空厚普、厚普氢能等子公司，积极在多个国家级、省级示范项目中倾“氢”助力，稳健书写厚普“氢”篇。先后参与我国首个地下岩穴储氢项目、西南首个集LNG、油、氢、充电于一体的“四合一”综合能源站（大运会赛时保障服务加氢站）、四川目前最大的“五合一”综合能源站、新疆首个离网光伏绿氢综合应用项目、山西吕梁离石区首批油氢合建站、中石化炼化首座加氢站，积极推动着我国氢能基础设施建设和氢能产业的发展。

作为国内氢能加注应用的领军企业，厚普股份已为全球提供了百余套氢能装备。公司氢能加注站EPC总包业绩居全国首位，氢能装备自主研发能力行业领先，已掌握高压气态、低温液态加氢技术，智能化水平高；氢能核心零部件产品基本突破国际封锁，率先实现加氢枪、流量计等核心部件的国产替代，已具有加氢站从场站工程设计、零部件研发生产、成套设备集成、运营到现场安装和服务的EPC总承包等整个产业链的综合能力。



气氢加注产品系列图

基于加氢领域的领先优势，近年来，厚普股份充分发挥产业协同优势，积极向储运、制氢环节延伸，全力打造“制储运加”全产业链发展生态圈。展望未来，“氢”风已至，新年新征程，厚普股份将继续奋斗，砥砺前行，致力成为氢能源制储运加整体解决方案领导者，为推动国家绿色能源发展和全球“碳中和”进程持续助力！



氢气液驱压缩机

产品亮点：

- 完全自主研发
- 密封寿命长
- 故障率低
- 维护简便
- 容积效率高
- 检验标准高
- 故障预测与健康管理
- 广泛用于广东、陕西等市场



加氢机

产品亮点：

- 完全自主研发
- 智能化程度高
- 一键加注，安全性高
- 国际通用，兼容度高
- 加密保护，数据支撑强
- 应用于国内多座国家级、省级示范加氢站

(文/集团市场部李蛟艳)

厚普股份ESG案例

荣获“2023ESG先锋践行者”奖



厚普股份近日在“2023环境、社会及公司治理发展交流大会”中获颁“2023 ESG先锋践行者”奖，标志着公司在ESG（环境、社会责任与公司治理）领域的杰出表现及其对可持续发展的承诺。该荣誉由《证券日报》主办的大会颁发，该大会是业内专家、企业领袖、投资者及监管机构就ESG发展进行交流的一个重要平台。

厚普股份自2021年便开始在年报相关章节中构建并完善ESG内容体系，明确表示其重视这一领域的工作。公司致力于通过环保治理、节能减排、保护投资者权益、提升员工福祉、加强党的建设和安全体制建设等方面，广泛地向投资者展示



其在非财务指标方面的进展，这些努力已将公司ESG评级从2020年的CCC级提升到目前的BB级。厚普股份董事会办公室积极推进ESG的工作进程，不仅确保公司策略与ESG投资策略相符，还在跨部门之间促进协调合作，以有效地实现ESG目标。

此次获得的殊荣凸显了厚普股份在ESG实务中的先进举措和各部门的辛勤实践。展望未来，厚普股份将继续在ESG领域发挥先锋践行者作用，不断与时俱进地推动ESG体系的完善、管理与融合，全面提升企业的可持续发展能力，为社会和环境的进步作出积极贡献。

（文/集团董事会办公室廖婷）

厚普集团企业文化管理理念 正式揭幕

1月9日，厚普集团在成都总部基地举行企业文化管理理念揭幕暨理念实践启动仪式，这是进一步助力集团战略落地，推动公司管理文化形成新风貌、新内容、新发展的重要举措。同时，作为2024年首个文化活动，标志着公司企业文化建设，开启了崭新篇章！



| 揭幕仪式现场 |

厚普集团部分领导班子成员、集团职能部门负责人及子公司领导班子通过线上线下相结合的形式参加仪式，并集体面向司旗宣读了管理理念——

“细节决定成败 管理源于细节”。

企业文化是无形的，你我都是创建者，细节文化可以引领时代发展的高端产业。

面对激烈的市场竞争，公司发展已经迈入从拼增量到拼增值的阶段，而企业文化恰恰是发展新阶段的内生动力。严谨是行动指南，也是行事准则，强调细节管理，是源于厚普从事着高危行业的装备制造，唯有在工作中苛求“极致”，才能确保万无一失，将工作做到尽善尽美，不断引领行业的升级发展。

企业文化是有形的，你我都是践行者，细节文化也可承载起厚普人的奋斗与未来

企业文化既看不见也摸不着，却又无处不在，需要不断去沉淀与实践。要让厚普文化从创建到有序有力的落地，需要不断深化认识，不断扩展实践。作为厚普人，“厚德载物、普惠天下”是我们共同的底色，选择厚普，就选择了“自强不息、追求卓越”，既要坚持“严谨、细管、学习、发展”的工作方针，又要秉持“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风，还要培养“以德为先、精益求精”的价值观……认真对待每一件事情，用心核对每一个细节，努力把工作做到极致。

HOUPU GROUP

在“严谨”文化的引领下，厚普集团将不断向公司发展注入细节管理的文化基因，将其转化为可知、可感、可行的厚普文化，落地为推动公司发展、管理提效、价值提升的比较优势。坚定奋力开启高质发展新征程。



（文/集团行政部齐琪）



▶ 新闻动态

厚普工程顺利召开2024年度工作会议



2月18日至19日，厚普工程在集团办公楼八楼培训室召开以“团结奋斗·夯管提效·技术创新·精兵团队”为主题的2024年度工作会议，公司总经理邹建华及全体员工近70人参加会议。

会议开始，公司对在2023年度中为公司发展作出

突出贡献的优秀个人、优秀管理者、优秀团队进行了现场表彰，并分享了先进代表们的成功经验，倡导全员以他们为榜样，秉持“自强不息、追求卓越”的企业精神，实现个人和公司的相互成就。

随后，公司组织全员对董事长《2024年度工作报告》

进行深入学习，要求必须全面贯彻落实集团工作方针政策，坚持以“项目化管理、责任制推进、清单式落实”的方式压实责任，确保各项重点工作的落地实施。

在集团工作报告的基础上，邹总进一步作了厚普工程的年度工作报告，对过去一年公司在严峻的经营形势下所取得的成绩表示肯定，并对团队表达了更高的期许。报告中强调，大家必须秉承“以客户为中心、以奋斗者为本、自我批判、永争第一”的工作理念，对标行业标杆，向优秀的兄弟单位和同行学习，在“统一思想”、“统一目标”的基础上“统一行动”，为实现“国内技术领先、运营卓越的清洁能源工程服务商”的企业愿景而不懈奋斗。

并进一步详细论述和分析了公司在经营和管理方面的各项工作，提出了2024年“打造组织营销能力、搭建项目管理机制、加快技术和管理创新、落地文化和风险管理”四大管理主题，对工程公司在激烈竞争环境下如何迎难而上、再创佳绩给出了具体的行动部署。

在公司战略、管理和业务提升研讨环节，各业务版块负责人针对自身业务流程，详细阐述了工作输入输出的关键点、问题点以及需要公司提供的支持，并对2024年的业务规划及提升重点进行了汇报。随后，各小组针对核心问题的解决举措开展了头脑风暴，为公司的发展积极建言献策，进一步明确了各部门2024年的重点工作，共计输出重点举措60余项。



最后，公司组织开展了一系列业务培训，包含《安全培训》、《建设工程施工项目风险培训》、《事项权责及业务审批流程宣贯》、《财务培训》、《资质培训》、《人事培训》。一方面旨在提升员工业务技能水平；另一方面针对公司管理要求重点、调整点以及频繁出现的事务性问题进行讲解，通过信息同频，降低沟

通成本，提高管理效率。在业务培训过程中，全体员工积极参与、热烈互动，纷纷表示受益匪浅。

会后组织进行全员考试，进一步检验大家对培训知识的掌握程度。通过这次培训，员工们不仅提升了自身的业务能力，还加深了各部门间的沟通与交流，为助推公司管理提升奠定了良好的基础。



起步决定后势，开局决定全局。开好局、起好步，工程公司将接续奋斗启新程、乘势而上开新篇，不断开拓创新，砥砺前行，共同铸就厚普工程的辉煌篇章。



（文/工程公司杨忆）

携手共进 开启新篇章



| 总经理李嘉宇讲话 |


春风送暖、万物复苏。2月19日，厚普船用与科瑞尔召开了一场充满希望与激情的全员启动会议。

会议首先回顾学习了董事长“守正变革 夯管提效 强服健体 创新发展”的2024年度工作报告，旨在把会议精神传递到每一位员工。

会议强调要着力企业文化建设，落实“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风，并提出工作要求：

- **要以团队为基础，相互支持协作；**
- **要以高效为准则，说干马上就干、干就干好、有反馈有结果；**
- **要以务实为保障，追求事物本质，敢于直面问题；**
- **要以担当为根本，基于工作岗位与职责，做好决策，勇于承担责任；**
- **要以极致为抓手，寻求更好的方法，更高的效率，更多的订单，更高的利润。**

会议指出管理的目的在于管控风险，要以工作作风为主基调，将每一道焊口，每一张图纸，每一次客户拜访，每一笔订单等每一件小事做细做实。真正做到节点有人把关，过程有人跟踪，结果有人负责，防范历史遗留问题再次发生。





| 副总裁郭志成讲话 |

厚普集团副总裁郭志成及船用公司总经理李嘉宇提出了2024年度重点工作方向：

- 对内将通过打造有文化认同感的精兵团队，建立有制度流程的风险可控的公司管理环境；
- 对外将走实航天军工，深入空分低温，拓展船舶配套，形成可代理、有产品（系统，撬装，配套，零部件）等多种互补产品业务线。

此次携手联合，必将进一步增强公司的市场竞争力，为企业发展注入源源不断的新活力。展望2024年，全体员工信心百倍，让我们携手努力，共同开启新年崭新篇章！

（文/船用公司方晓杰）

财务中心

学习董事长工作报告 筑牢集团发展根基



风好正是扬帆时，奋楫逐浪向前行。2月21日下午，财务中心组织全员对董事长《2024年度工作报告》进行了深度学习，学习会持续了3个小时。会上，罗总对报告内容进行了案例式细化解读，并结合财务中心的工作内容进行了宣贯。

在2023年工作回顾部分

员工们通过学习报告内容，深入了解了集团在过去一年的工作成绩和不足，以及厚普集团2023年的工作重点、工作要求。随后，每一位同事都结合集团工作重点，阐述了自己对2023年工作的回顾与理解，剖析了工作中的成绩和不足。

在2024年工作规划部分

罗总强调了“企业文化建设”和“公司深度治理”的重要性，并结合财务中心的工作内容、方法、目标进行解读宣贯。提出财务中心全体员工要秉持“自强不息、追求卓越”的企业精神，“以德为先、精益求精”的核心价值观，坚持“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风，落实公司“细节决定成败，管理源于细节”的管理理念和“操守为重、严谨细致、专业高效、业财融合”的部门工作理念，既要务实也要灵活，在做好业务伙伴的同时，做好相关风险防控工作。



会上，“推动创新发展”以及“天然气、氢能、仪表零部件、航空军工、船用低温、服务”六大业务板块的财务负责人，逐一宣读讲解了2024年的业务规划和工作重点。针对财务如何支持及服务业务方面，罗总对各业务板块做了通用及针对性的工作指导，明确了工作的重、难点及方向。

在部署 2024 年重点工作部分

罗总及三名副部长对 14 类重点工作进行了讲解和安排。



最后，罗总在总结发言中指出，全体财务成员要知己知彼，主动拥抱变化，根据集团战略发展做好团队能力评估和能力建设，不断提高自身能力以适应和支撑集团发展，同时面对各种困难和压力，她提出2024年具体工作目标的实施路径：

- 一、要做好流程制度建设、信息化建设、标准化建设**，减少重复工作，减少沟通成本，做有意义的工作，做有价值的工作；
- 二、要上下打通**，集团财务中心应将财务流程制度、管理办法统一落实到集团各子公司，并把资产管理、资金管理、项目管理等的成熟经验在集团内复制推广；
- 三、各项工作必须做到“快速反应、马上行动、及时反馈”。**

通过本次学习，财务中心进一步明确了2024年工作重点与方向，将持续积极作为，为支持和服务集团发展筑牢根基！

（文/集团财务部颜敏）

“团结一致，勇毅前行”

——2024，制管中心在行动

为保障节后复工复产有序推进，制管中心利用中心早会、中心工作部署会、学习董事长2024年度工作报告会等多种方式营造一个积极向上的工作氛围，做到“人到场，心到岗”。让节日里蓄积的能量在工作中充分发挥，以崭新的面貌迎接2024年的工作。

➤ 稳定心态 抓牢机遇

2月18日08:50制管中心组织中心全体员工、科瑞尔公司生产制造人员召开了“制管中心大早会”。集团制管中心副总经理于鑫首先对2023年中心工作进行了回顾，并对2024年工作进行了安排：

一是全体员工要及时调整心态，以最佳的状态进入到工作中；

二是各部门要重新梳理2024年工作计划，第一时间组织学习和传达董事长《厚普集团2024年度工作报告》；

三是各部门牢记复工复产的各类安全防控工作，做好安全“六个一”工作。

最后，集团副总裁宋福才从国际形势、国内趋势、行业内卷现状、国家对新能源行业的大力支持等方面进行了深入分析，并强调全体员工要保持稳定的心态，抓住机遇，与

公司共同进退，共同成长。此外，宋总还回顾了制管中心在2023年取得的各项成果与不足，并提出了2024年的工作目标和规划。他鼓励全体员工发扬工匠精神，追求零缺陷的工作目标，在工作中做到“4零、7要、9度”等要求，尽职尽责地做好本职工作。



➤ 明确目标 做好规划

制管中心组织各部门负责人召开“中心工作部署会”。会议期间，中心领导对2023年工作中的不足进行了总结，并详细规划和部署了2024年中心及各部门的重点工作。并强调，2024年是制管中心“深治理”的关键之年，我们要深化健全制造管理体系，整合优势资源，为子公司提供深度支持，形成统一交付的合力，全面提高各项工作的效力、效率，实现“日事日毕、日清日高”的目标，确保各项工作落地落实。制管中心各部门纷纷召开“部门级节后收心会”。在会议中，各部门负责人重点梳理了本部门在2023年工作中存在的不足，传达了2024年公

司、中心、部门的工作规划及实施举措；强调了产品的“交付、安全、质量、成本”底线要求；并要求员工以高度的责任心约束自身，将精力集中在各自的岗位上。同时，会议强调要统一思想，认真负责地抓好每一项工作，注重过程、规范管理、确保执行到位。这需要员工在工作中做到“迅速反应、马上行动、及时反馈”，面对问题时要“深入探究、严格要求、细致处理、认真思考”，不断提升业务技能，实现个人成长。





理人员一起到生产车间对各类起重机械、生产搬运车辆、电气设备、手持电动工具、车间定置摆放等进行了一次全面安全隐患检查，确保各项安全生产工作安全有序开展。



➤ 下沉赋能 确保安全

制管中心早会后，在于总的带领下，制管中心各部门管

在集成车间2楼会议室，制管中心QHSE管理部组织集团公司各部门及子公司安全质量员

召开了“关于2024年三级及员工级安全责任书签订及危险源辨识安全培训”，唤醒返岗员工安全生产意识，提高安全操作技能，做到“四不伤害”。同时，针对员工可能出现的“假期综合症”带来的风险，要加以预防和控制，防范事故发生。



➤ 文化为魂 人才为本

2月22日，制管中心组织全体员工在集团办公大楼一楼

会议室，学习董事长《厚普集团2024年度工作报告》，并进行管理者思维培训，以提升全体员工的管理能力，强化管理意识，确保员工深刻领会公司的管理理念和2024年的工作部署。

首先，于总对董事长以“守正变革、夯管提效、强服健体、创新发展”为主题的工作报告进行了逐项解读，明确了制造团队在公司治理中的责任和义务。他从企业文化的解读谈到中心文化的传承，以文化聚人、以文化润心、以文化育人、以文化铸魂，将公司文化和中心文化深入骨髓，提高员工的认同感。

同时，着力加强公司治理，通过大制造体系提高生产交付能力，让全体员工了解公司经营层的战略规划和工作部署，形成统一意识和思想。

最后，宋总从“五个智慧、六个思维、六个心态、六个能力”等方面，为制管中心全体员工进行了一次管理者

思维的培训，助力中心员工在思想、意识、心态和方法等多方面实现提升。

站在新的起点，我们将持续整合优质制造资源，形成统一交付合力，全面提升各项工作效力、效率，筑牢产品“交付、安全、质量、成本”底线，打造一支制造管理体系的精兵团队。



(文/集团制管中心江英)

安迪生与供应商共谋质量提升 携手迎接市场挑战



2024年2月初，一场关于质量与合作的盛会--2024年安迪生供应商产品质量座谈会如期举行。此次会议不仅汇聚了安迪生经营管理层、中层领导，还吸引了五大主要机加供应商代表的共同参与，共同探讨在新的一年里，如何通过质量的提升与合作的深化，共同应对市场挑战与机遇。

会议伊始，集团副总裁宋福才对过去一年中供应商的支持与配合表示了感谢和认可，并分析了当前宏观经济及国际行情的变化，强调了安迪生公司要做专、做精、做大的目标与愿景。在这一背景下，质量控制的重要性不言而喻。为此，宋总特别提到，供应商必须严格控制尺寸，确保原材料符合相关标准，同时要求安迪生自身的图纸尺寸要精确到小数点位。这不仅是对供应商的要求，更是对双方合作更高更长远发展的期许。

安迪生总经理唐睿强调了合作的重要性，并表示希望与供应商共同努力，携手并进，实现合作共赢。唐总的发言传递出安迪生对于与供应商建立长期、稳定合作关系的愿望，

并期待在新的一年里与供应商共同应对市场的挑战和机遇。

安迪生副总经理罗德军在发言中进一步强调了机加件质量提升的重要性。2023年机加件入库金额占比总采购额较大，高比重也使得机加件的提质成为刻不容缓的任务。罗总期待通过双方的努力，在2024年实现降本，为双方的长期合作奠定更为坚实的基础。

安迪生副总经理梅松政重申当前外部经济形势艰难，但同时表达了对安迪生前景的美好期待。梅总要求供应商在技术、质量、交付和成本方面思考、多提升，以更好应对市场的变化，同时还强调供应商建立适合自己公司质量管理办法的重要性，以确保产品质量的稳定和提升。

五大机加供应商纷纷表示，将根据安迪生的需求，调整自身的管理与策略，确保产品质量的稳步提升。他们不仅分析了2023年的质量问题，还提出了2024年的改进方向和应对措施，展现出与安迪生共同成长的决心。

最后，宋总提出了一系列具体工作要求，旨在进一步规范双方的合作流程与质量管控。他要求，供应商要根据2023年的质量

数据进行分析总结，提出改进措施，并提交给质安环部进行确认。同时，强调了关键、核心部件的关键尺寸必须全检，以确保产品质量的万无一失。

会议现场，罗总还与五大供应商签订了《产品质量保证协议》，标志着安迪生与供应商之间的合作将进入一个更为紧密、高效的阶段。





此次 2024 年安迪生供应商质量座谈会，并非一场普通会议，而是一场质量与合作蓝图绘就的盛宴。我们有足够的理由相信，在双方的共同努力下，未来的合作定会更加紧密、高效，也定会以“遥遥领先”的产品一同迎接公司发展腾飞！



(文/安迪生廖福铭)

立足当下：业内谋利润 展望未来：跨界谋发展



2024年2月21日，技服公司为明确公司发展重点方向和目标，组织召开了以“立足当下 展望未来”为主题的2024年工作报告会议。

会议学习贯彻了集团2024年度“守正变革 夯管提效 强服健体 创新发展”为主题的工作报告，旨在把会议精神传递到每一位员工。

技服公司副总经理罗锋作了主题为“立足当下：业内谋利润，展望未来：跨界谋发展”的工作报告。报告主要内容包括：

➤ 一要着力推进深治理：

优化供应链，打造营销精兵团队，建立竞争机制，实行项目化管理，推进责任制，落实清单化，重视安全管理；

➤ 二要落地区域公司化：

拓展行业内业务；打造文化建设体系等。

此外，他重点提出，要通过搭建能源服务平台，从纵向、横向和跨界跨越式发展等方面展望公司未来。



会议还设置了“如何实现区域公司化、如何提高行业内市场占有率和利润、如何

开展跨界新业务、如何建设好营销团队”这四个重点工作议题。随后，参会人员分成四组对如何达成这些目标进行了深入探讨，并作了专题报告分享。





此次会议在技服公司总经理陈天斌的总结中落下帷幕。

陈总表示，本次会议的主要目的是宣贯集团 2024 年工作主题及技服公司的重点工作方向和目标。他强调，所有服务业务都必须健全体系，打造精兵团队，擦亮服务名片。要在行

业内要谋求利润，在行业外要寻求发展。最后，陈总强调：

“成就源于实践，行动胜于空谈。我们坚信，只要努力做难事，坚持就能让梦想成真。只要我们团结一致，勇毅前行，就一定能够实现目标，迎来更好、更大的发展！”

(文/技服公司杨君)

团结之风，凝心聚力勇担当 集团一体，夯实基础共发展

科瑞尔公司新年第一个月接到了一项极为重要的任务——“外审盘点”。这次盘点不仅关系到科瑞尔公司的自身事务，更与整个集团的财报息息相关。然而，要从数万种物料中查找差异并识别成对应代码，再逐一录入系统，任务十分艰巨。

由于受到“搬迁”的影响，科瑞尔生产板块能够识别物料、操作系统的人员严重不足。在距离审计只有短短4天的时间里，副总裁郭志成组织召开了专项工作会议，并向集团制管中心提出了诉求。





| 现场部署 |

副总裁宋福才立即指示制管中心副总经理于鑫全力配合科瑞尔外审盘点工作，在接到任务后，袁照军部长迅速响应，针对“困难”制定了详细方案，从组织、人员、分工等方面明确了责任和时间节点。制管中心不仅派出了多名生产人员、业务人员，还调配了精通 U8C 系统的专业人员，为物料差异识别、BOM 单核对和推单、搬运物料等操作提供了鼎力支持。

目前，外审盘点工作已顺利完成。在重重困境面前，正是集团这个大集体引领着我们团结一心、勇挑重担，让科瑞尔一次又一次战胜困难，不断砥砺前行。在这次盘点工作中，



制管中心与船用科瑞尔紧密协作。制管中心的支持如同一座坚实的后盾，为船用科瑞尔解决了诸多难题。他们的专业素养和团队精神，为公司后续工作的顺利开展提供了有力保障。

集团一体，紧密合作。正如董事长在 2024 年工作报告中所说：“我们坚信，迎难而上必有所获，坚持能让梦想照

进现实。只要我们团结一心，勇往直前，必将迎来更广阔的发展前景！”在集团内部强大的文化凝聚力下，科瑞尔（船用）将协同制管中心一起将持续秉持“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风，携手共进，为实现共同目标而不懈奋斗！

（文/船用公司方晓杰）

夯实基础：深治理 深耕场站：创发展



一年之季在于春，新年伊始，欣宇公司在开工之日迅速组织全员大会。会上，总经理唐红俊带领全体员工深入学习集团年度工作会议精神。大家一致认为，该会议为公司完成全年目标任务提供了明确方向。员工们表示，要保持清醒、立足大局，“自强不息、追求卓

越”的企业精神，重塑“以德为先、精益求精”的核心价值观，坚持“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风，逐步提升认同感和竞争力，为公司创造更多效益；要增强危机意识和忧患意识，努力做好当下工作，积极谋划未来，推动欣宇专业化、精细化业务发展，深耕天然气场站市场。

2024重点工作部署

➤ 全力打造精兵团队

总经理唐红俊表示2024欣宇公司将踏上新的征程、新的起点，需通过“外引内培，精耕细作”打造精兵强将，为公司高质量发展赋能护航。面对机遇，我们努力努力再努力，争取争取再争取；面对困难，我们不抛弃、不放弃；面对问题，我们“深、严、细、想”；面对工作，我们“迅速反应，马上行动，及时反馈”；

➤ 着力企业文化建设

企业竞争归根到底是文化的竞争，2024年公司将着力于企业文化建设，并全面拟订年度公司文化建设推行计划。持续以文化聚人，以文化润心，以文化育人，以文化铸魂，做好文化传承，持续支撑公司发展做大做强。

➤ 着力推动创新发展

公司2024年重点聚焦天然气、船用、服务板块，寻找公司创新模式。2月27日，重庆特检院陈院长应邀为欣宇公司提供“把脉指导”，他对公司多个项目给予了高度肯定。同时，对企业核心竞争力提出了发展方向，坚定了公司2024年深耕天然气市场的决心。



2024年，欣宇公司将全面贯彻落实集团工作会部署要求，养足“精气神”，铆足“实干劲”，做到全面争先、全面领先，助力公司实现高质量发展。

（文/欣宇公司邢銮凤）



➤ 大事记

擘画蓝图、激荡思维、启航新程 厚普集团2023年度管理人员述职会顺利举行



| 述职会现场 |

2024年1月18日至22日，厚普集团2023年度一级、二级管理人员述职会在总部办公大楼3楼U型会议室顺利举行，董事长王季文等集团领导班子及各子公司领导班子成员出席会议。

会上，集团高管、各中心及各子公司共计24位管理者分别从2023年履职情况、2023年工作总结、2024年工作计划三方面进行了述职汇报。管理者们以严谨、务实的汇报态度，对本

人过去一年的履职情况和业绩情况进行了详细的汇报，既总结了成绩，直面了不足，更提出了多项改进措施。此外，管理者们还对新一年的工作进行了全面而细致的规划布局，为未来的发展描绘了蓝图。

现场点评赋能环节，与会人员通过对述职人进行点评赋能，不仅分享了自己的见解和想法，同时也提出了各项针对性的改进建议，这些具体的改善措施和建议，旨在帮助管理人员在未来的工作中取得更好的成绩，实现个人与组织的共同成长与发展。

会议最后

董事长王季文总结讲话：

- 他首先真挚表达了对核心管理团队的感谢。
- 随后指出“述职会”是“赋能会”，通过述职会，让各业务板块加深交流和理解，管理者的经营管理经验得到总结和共享，所有参会的管理人员都能够得到启发和提升。
- 厚普不仅要持续组织实施述职会，更要开好会后的各项专题会、研讨会，切实抓好落实，才能让述职会的价值更充分的体现。

2023年，厚普集团聚焦公司治理，夯实发展根基；聚焦业务经营，提升盈利能力；聚焦战略落地，积蓄发展动能。这一年我们坚持守住了“稳健”的基本面，也在努力开创“前行”的新格局。

2024年，厚普人凭借“自强不息，追求卓越”的企业精神，秉持“以德为先、精益求精”的核心价值观，在厚普经营管理团队坚强带领下，将持续奋斗，努力书写一份满意的答卷！



(文/集团人力资源部何敏)

厚普集团2024年度工作会暨迎新表彰 晚会圆满举行



2月7日，厚普股份在集团总部召开以“守正变革 夯管提效 强服健体 创新发展”为主题的2024年度工作会议，对2023年工作进行复盘、分析、总结，确定2024年工作方向、目标、策略，部署2024年度重点工作。厚普股份董事长兼总裁王季文、公司领导班子成员、中层领导及各子公司中高层管理人员参加会议。

➤ 总结复盘 规划分析 部署工作



厚普股份总裁王季文首先作了2024年度工作报告。全面总结了公司积极应对外部压力，通过抓好公司治理，做好业务经营，谋划公司发展，落实“深治理、跑业务、再融资、投并购”，全年各项工作整体呈现稳中向好的发展态势。

■ 在管理方面

公司着重加强企业文化建设，秉持“自强不息、追求卓

越”的企业精神，重塑“以德为先、精益求精”的核心价值观，坚持“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风，逐步提升了员工认同感和企业竞争力。

■ 在经营方面

公司聚焦主业，优化经营思路，发挥产业协同优势，划小核算单元，推行内部市场化。以提升集团整体盈利能力为导

向，积极拓展外销，全面推行项目全成本核算，持续推进公司各项业务稳步拓展。

■ 在发展方面

公司获得资本市场对公司价值的较高认可，完成定向增发；践行创新驱动的发展理念，聚焦前沿技术，参编并发布5项国家标准，获取发明专利17项、实用新型专利54项，荣获多项国家级、地方级荣誉称号。



➤ 迎新表彰 欢乐祥和 拥抱未来

当晚，公司举行了“厚积薄发聚势力，普照未来新征程”迎新表彰晚会。铿锵有力的诗朗诵、炫酷活力的舞蹈、嗨翻全场的串烧等节目，将现场气氛推向高潮。



晚会上，公司表彰了在2023年工作中努力奋斗的优秀厚普人，颁发了“优秀员工”、“优秀团队”、“优秀管理者”、“特殊贡献奖”等奖项，号召所有厚普人能够持续紧跟公司战略发展步伐，在稳健中求进步，在发展中求质量，在变革中求创新，不断汇聚公司发展强劲动能。



晚会最后，全场起立，以合唱《歌唱祖国》结束了整场迎新表彰会。



2023年，我们携手共进，一路风雨兼程，顶住下行压力，砥砺前行，我们深耕主业、精修内功，接续高质量发展。

2024年，甲辰龙年，站在新起点，怀揣新期待，培养新思维，迎接新挑战！厚普集团将继续“厚积薄发聚势力，普照未来新征程”！

(文/集团行政部齐琪)

➤ 厚普风采



致敬她的力量|厚普股份女神节活动

致敬她的力

具 WOMEN'S DAY

愿你卓然而立 绽放光芒

38

2024 年妇女节如期而至，为致敬坚韧向上的“她力量”，厚普股份工会于 3 月 8 日下午举办了琉璃马赛克夜灯制作活动。此次活动邀请了公司 40 名女职工参加，现场气氛温馨活跃。





活动前，厚普股份工会为每位女职工准备了精美礼品和鲜花，致以节日的祝福。随后，工会开展了DIY 琉璃马赛克夜灯活动。马赛克起源于希腊，意为“需要耐心的艺术工作”。这是一个由简至繁的艺术过程，虽然步骤简单，但考验着制作者的耐心、细致和创造力。在老师的详细介绍后，大家纷纷用色彩斑斓的马赛克碎片装饰玻璃瓶，自由搭配造型。经过一个半小时的精心设计和拼贴，一盏盏新颖别致的夜灯完美呈现。





本次活动让公司女职工们领略到了马赛克文化的独特魅力，为她们紧张的工作节奏带来一丝轻松，也促进了彼此之间的交流。女职工们细心专注、乐观自信、勇于探索创新，尽显巾帼风采，为公司今后的发展建设贡献了智慧与力量。



(集团党群关系部张维凤)

多地允许非化工园区建设绿氢生产项目或制氢加氢一体站

由于氢同时具有危险化学品特性和能源特性，氢能是否按照危险化学品进行管理，业内尚存不同意见，这也制约了氢能项目落地。

为加快推动氢能产业发展，自去年以来，**我国多地对可再生能源制氢在危化品许可方面的政策进行松绑，并允许非化工园区电解水制氢突破了传统制氢模式**，是在能源生产侧集中规模化制氢的有效方式。同时，应持续探索可行的能源应用侧的分布式制氢方式。

广东、河北、沈阳、吉林、新疆、内蒙古、四川，对于化工园区外的制氢并非限于制氢加氢一体站模式，明确为绿氢生产项目和制氢加氢一体站。

同时，吉林、河北、辽宁沈阳大东区明确绿氢的生产不需要取得安全生产许可证，规定大大降低了绿氢制造的合规门槛。

政策松绑有利于促进制氢项目建设发展，增加氢来源；同时推动制加氢一体站建设，降低建设、审批成本。

氢能市场逐步打开 企业积极抢滩布局

中国石化石油工程技术服务有限公司成立新能源技术研发中心，入股中石化碳科技公司，积极开展技术储备研发，通过制储运加用一体化产业链参与布局氢能产业，推进绿电-绿氢技术耦合优化、海上制氢、氢能储运和氢能终端应用等环节的技术攻关和技术服务工作。

中联重科股份有限公司作为装备制造业龙头企业，近年在氢能源领域围绕“制氢-加氢-储氢-氢燃料电池-整机”产业链布局。已完成氢气压缩机，及车载氢系统、大功率燃料电池系统和氢燃料重型底盘开发。掌握燃料电池电堆、氢气压缩机液驱泵等核心技术。

浙江南都电源动力股份有限公司成立浙江南都氢能科技有限公司，依托公司储能主业，重点开发氢储能及其下游应用项目，专注于可再生能源制氢技术的研究，致力于成为全球绿电制氢系统及解决方案的服务商。

近日，东方电气石化氢能（江西）有限公司成立，注册资本1.6亿元，该公司由东方电气旗下东方电气集团东方锅炉股份有限公司、中国石化旗下中国石化销售股份有限公司分别持股51%、49%。该公司经营范围含：太阳能发电技术服务，站用加氢及储氢设施销售，汽车销售，汽车零配件零售，新能源原动设备销售等。

中海石油气电集团张超：天然气与氢能融合发展大有可为

中海石油气电集团有限责任公司（以下简称“气电集团”）总工程师、技术研发中心主任张超接受记者采访中提到：

1、氢能发挥的作用

难以电气化的工业深度脱碳的抓手；支撑可再生能源大规模发展的储能载体；交通领域和新型高效燃料电池发电的重要能源；二氧化碳大规模化学利用合成氢基燃料的依托资源；传统能源向新型能源过渡的枢纽等。预计到2050年，氢在未来低碳能源系统中占全球能源消费12%~22%，达3.23亿~4.57亿吨。

2、“双碳”进程中，天然气在不同阶段有不同定位和作用。

近年来，我国天然气利用结构不断优化，天然气消费基数壮大，居民“煤改气”、城镇燃气、天然气发电、工业燃料和化工等领域协同发力。近期，我国天然气内生增长需求空间广阔，天然气快速发展的基本面不会改变，天然气消费仍将保持中高速增长。随可再生能源加速挤占需求增长空间、可再生能源电力冲击燃气发电，预计天然气需求将会呈现“先升后达峰”趋势，成为高比例可再生能源新型能源体系的调峰、补充、平衡和保障能源。

3、天然气与氢能融合发展有哪些优势？

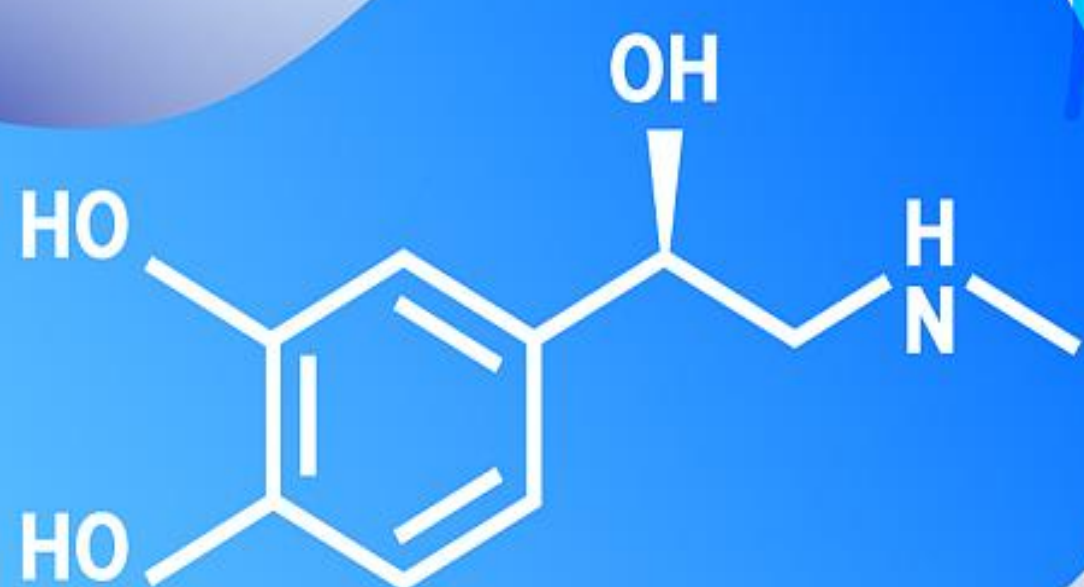
天然气与氢能有着天然的联系，天然气的主要成分甲烷是含氢量最高的烃类。我国已经建成庞大天然气产、供、储、销、用基础设施群网，利用好基础设施有效降低能源转型的社会成本。拥有巨量、成熟基础设施和消费群体的天然气产业，与氢能产业的融合发展，利于发挥天然气基础设施和消费端优势，氢能的能源枢纽、零碳和高能优势，对于我国天然气产业和氢能产业的高质量

发展，构建清洁低碳、安全高效的能源体系具有重要意义。

氢能是一个具有广阔发展前景的产业。行业预计2030年我国氢气年需求量约3715万吨，在一次能源终端消费占比约5%，2060年需求量1.3亿吨，终端消费占比20%，主要集中在化工、钢铁、交通等领域。

氢能除了用作能源和原料，另一个重要价值是作为能源转化和储存的载体，为不稳定的风光能源提供氢储能，并促进消纳。在消费端不仅可以与已有的天然气消费方式融合，还能与新能源氢—电协同，以“天然气+氢能+可再生能源”的组合成为用能终端降低碳排放的解决方案。

ADRENALIN
(EPINEPHRINE)

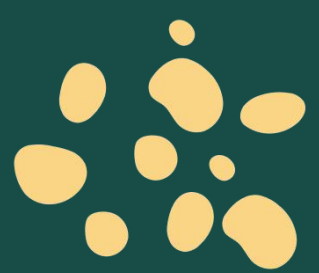


4、结合气电集团的探索实践谈谈天然气与氢能融合发展的具体路径。

气电集团作为中国最大LNG进口商，在氢能的全产业链进行了战略布局。在制氢领域，2021年研制国内首台橇装天然气制氢装置并成功应用。同时积极探索海上风电制氢，打造“蓝氢+绿氢”氢资源池。2023年完成有机物储氢催化剂的实验室研制与测试，启动了催化剂吨级工业放大和橇装脱氢装置设计。应用端，多个油气电氢综合能源站在同步开展前期工作，正在加速推动天然气掺氢燃气轮机发电、高温燃料电池发电、氢储能、氢化工等科研和示范项目建设。



(集团市场部王苏豪整理编辑)



厚普美景

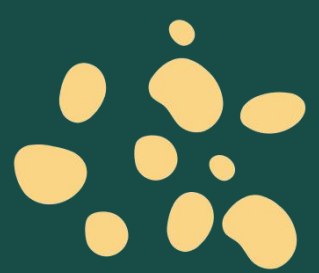
厚普 HOU PU
厚载

厚德载物 普惠天下

走进春天里的厚普



(图/集团行政部齐琪)



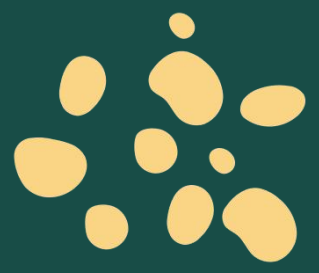
厚普美景

厚载

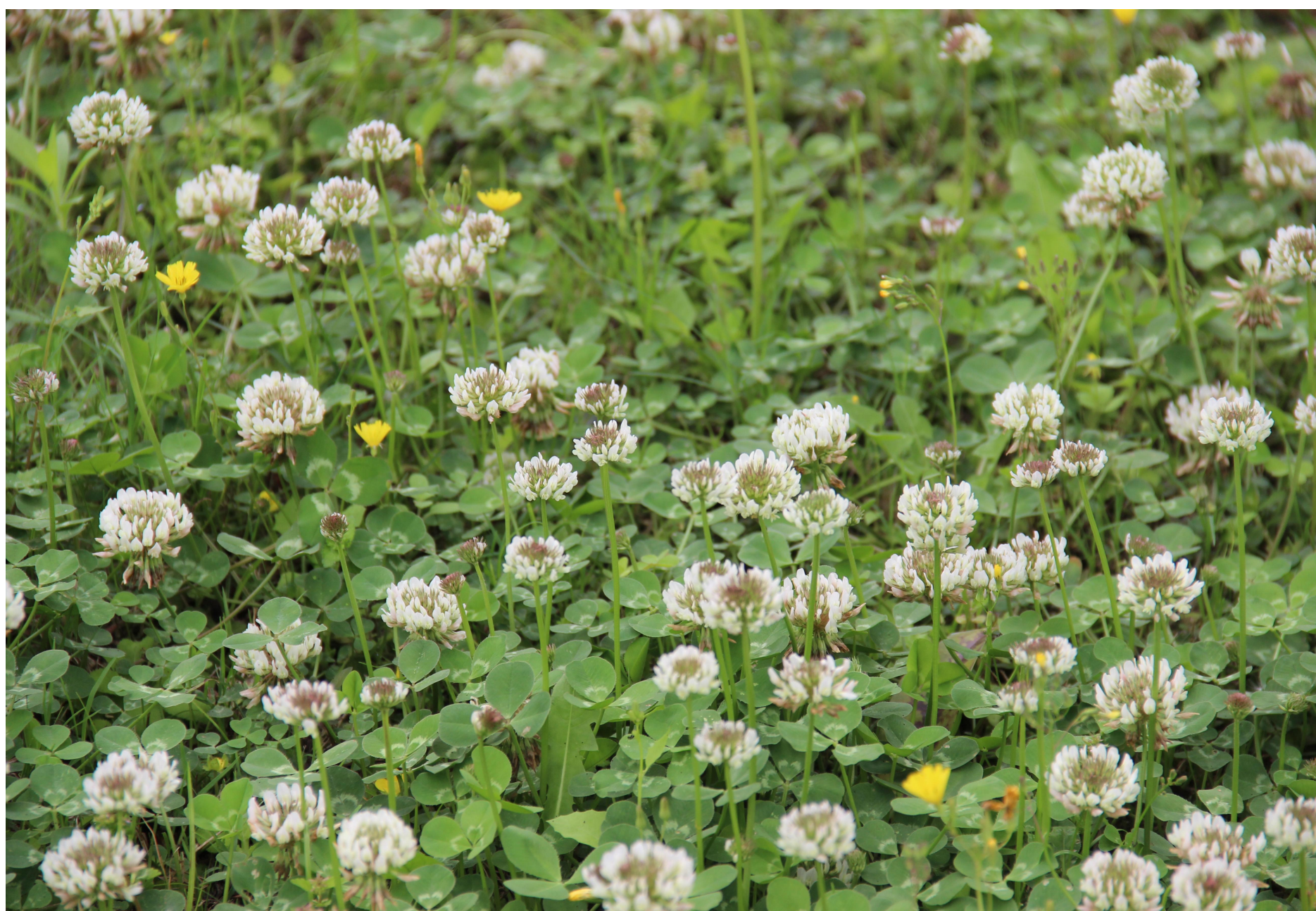
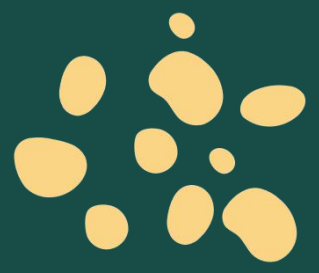
厚德载物 普惠天下



(图/集团行政部齐琪)



(图/集团行政部祝琴)



(图/装备公司余雨珊)

亲爱的厚普人：

为了办一份大家喜闻乐见的公司内刊，丰富《厚·载》杂志的内容，增强文章的可读性，现面向全公司各部门及各子公司征文。

一、下一季度微刊主题为“奋进炎夏时 创造新高峰”

热情夏日，活力四射。在奔向夏天的过程里，集团各中心、子公司、部门、员工是如何追求卓越、自强不息、接续奋进等与主题相关的内容，欢迎各部门积极投稿！

征稿要求：

1、提供的素材资料图文结合，图片清晰美观，图片大小不低于1M，请单独打包命名。

2、文字朴实简洁。

二、开展摄影作品投稿活动。

图片要求：

1、图片清晰美观，图片内容包括但不限于公司园区照片、专注认真工作照片等，图片大小不低于1M，请单独打包命名。

（集团行政部）



厚德载物 普惠天下

厚德载物，普惠天下



投稿邮箱: qiq@hqhp.cn

官网网站: www.houpugroup.com



科技厚普，智造绿色未来